

POLITICA PRIVIND MUNCA COPIILOR

ZIPPER nu folosește munca copiilor în nicio parte a organizației sau a lanțului de aprovizionare. Susținem utilizarea programelor legitime de practică, care respectă legile, reglementările și normele locale.

Credem că orice fel de muncă este nocivă, exploatare sau distructivă dacă începe la o vârstă prea fragedă. Drept rezultat, nu angajăm copii și nu colaborăm cu furnizori sau terți care angajează copii sub vârsta de 15 ani, sub vârsta de absolvire a studiilor obligatorii sau sub vârsta minimă la care este permisă angajarea în România conform legislației, oricare dintre vârste ar fi mai mare.

ZIPPER consideră că munca periculoasă a copiilor este orice munca care poate pune în pericol sănătatea, siguranța sau moralitatea copilului sau care poate compromite educația acestuia și include, fără limitare:

- Muncă ce necesită utilizarea de mașini sau echipamente acționate electric;
- Muncă la înălțimi periculoase sau în spații închise;
- Muncă ce expune copiii la substanțe, agenți sau procese periculoase sau la temperaturi, niveluri de zgomot sau vibrații dăunătoare sănătății lor;
- Muncă în condiții deosebit de dificile, cum ar fi munca pe o perioadă îndelungată sau în timpul nopții sau munca în care copilul este izolat în mod nerezonabil la locul de muncă.

ZIPPER încurajează persoanele care iau la cunoștință de producerea unei încălcări ale prezentei politici, să raporteze folosind adresa de email etica@ezipper.ro. Orice raportare va fi tratată cu maximă confidențialitate și nu vor exista acțiuni asupra petentului, ca urmare a raportării, acesta fiind protejat. De asemenea, orice raportare trebuie făcută cu bună credință, despre fapte și acțiuni reale, în baza judecății obiective a celui care raportează.