

POLITICA PRIVIND SĂNĂTATEA ȘI SECURITATEA ÎN MUNCĂ / CONDIȚIILE DE MUNCĂ

Siguranța angajaților noștri este primordială la fel și siguranța vizitatorilor este vitală. ZIPPER aderă la toate legile și reglementările naționale și locale privind crearea și menținerea condițiilor de lucru sigure și a unui mediu de lucru sănătos. Managementul a adoptat și implementat un Sistem de Management a Sănătății și Securității în Muncă conform ISO 45001, sistem a cărei eficiență și eficacitate este recunoscută prin Certificarea ISO 45001 obținută încă din 2016.

Integrăm astfel practicile de management ale sănătății și siguranței în toate aspectele operațiunilor noastre, eliminând sau minimizând pericolele și riscurile aferente locurilor de muncă garantând astfel un loc de muncă sigur din punct de vedere al sănătății și securității.

În cazul în care astfel de pericole nu pot fi eliminate, ZIPPER utilizează măsuri adecvate pentru a atenua riscurile.

Angajații nu vor fi pedepsiți, iar vizitatorii nu se vor confrunta cu repercusiuni, pentru semnalarea unor probleme ce țin de siguranță. Angajații pot refuza condițiile de muncă nesigure fără teama represaliilor, intimidării, hărțuirii sau răzbunării, iar vizitatorii pot refuza condițiile de vizitare nesigure fără a se teme de consecințe negative.

ZIPPER oferă angajaților și vizitatorilor informații adecvate privind sănătatea și siguranța la locul de muncă, prin instruirile periodice în domeniul sănătății și securității în muncă și situații de urgență (cazul angajaților) respectiv prin Acordul de vizitator, acord ce conține Reguli privind securitatea, sănătatea muncii și situațiile de urgență – vizitatori.

Atunci când este cazul, compania pune la dispoziția angajaților Fișe Tehnice de Securitate pentru substanțele periculoase sau toxice (tonere) utilizate în procesele de producție și asigură instruirea adecvată a angajaților care pot întâlni astfel de substanțe la locul de muncă.

Annual are loc Comitetul de SSM, în cadrul căruia se revizuieste raportul medicului de medicina muncii despre starea de sănătate a angajaților, planurile de reducere a riscurilor și se colectează propuneri de îmbunătățire.

De asemenea, toți angajații au acces la cea mai mare rețea privată de sănătate, în baza unui abonament, care le permite întreținerea sănătății, prin controale preventive la o gamă largă de specialități, investigații și analize medicale, precum și de tratare a eventualelor probleme de sănătate, la cele mai înalte standarde.