

POLITICA PRIVIND DREPTURILE OMULUI

Pentru ZIPPER respectarea drepturilor omului este fundamentală, iar în acest sens a fost adoptată o gamă largă de politici, practici și programe independente într-o serie de domenii care sunt importante pentru drepturile omului, inclusiv siguranța, drepturile muncii, diversitatea, echitatea, incluziunea și [confidențialitatea](#).

Politica privind drepturile omului de la ZIPPER este ghidată de Codul de conduită, respectiv de principiile internaționale ale drepturilor omului, stabilite în Declarația Universală a Drepturilor Omului, în Declarația Organizației Internaționale a Muncii privind Principiile Fundamentale și Drepturile la Locul de Muncă și în Principiile Directoare ale Națiunilor Unite privind Afacerile și Drepturile Omului.

Viziunea companiei noastre de a debloca potențialul uman pentru toți, plus angajamentul nostru de a exemplifica valorile noastre de baza în interacțiunile zilnice cu toți, susțin responsabilitatea noastră de a ne desfășura activitatea într-un mod care să reflecte drepturile și demnitatea tuturor oamenilor, în conformitate cu legile, principiile, convențiile, normele internaționale, principiile interne și politicile menționate mai sus. Toate ființele umane, indiferent de rasă, culoare, etnie, naționalitate sau origine socială, ascendență, sex, identitate sau expresie de gen, orientare sexuală, limba, vârsta, handicap, condiție medicală, stare de sănătate, aspect fizic, sarcină, stare civilă sau familială, statut de cetățean sau de străin, religie/crez, afiliere politică sau de altă natură, informații genetice, statut militar sau de veteran, loc de reședință, situație economică sau socială, statut de victimă sau alte caracteristici, au dreptul la respectarea și protecția drepturilor omului recunoscute la nivel internațional. Acestea includ dreptul la viața și libertate, interzicerea sclaviei și torturii, interzicerea abuzului, libertatea de opinie și de exprimare, dreptul de a-și câștiga existența, dreptul la educație, dreptul de acces la apă curată și multe altele.

În cadrul ZIPPER ne asumăm responsabilitatea de a garanta ca toți oamenii sunt tratați corect, cu demnitate și respect, punând în aplicare mecanisme și proceduri prin care pot fi sesizate situațiile de hărțuire sau discriminare (vezi Politica combatere hărțuire și discriminare).

Nu vor exista represalii sau răzbunări împotriva niciunui angajat care raportează eventuale motive de îngrijorare conform cu această Politică privind drepturile omului. ZIPPER își asumă angajamentul de a investiga, de a gestiona și de a răspunde la motivele de îngrijorare exprimate de angajați și de a lua măsurile adecvate de corecție ca urmare a unei eventuale încălcări.