

POLITICA PRIVIND RESPONSABILITATEA SOCIALĂ (CSR)

Prezenta politică privind responsabilitatea socială (Politica CSR) reprezintă angajamentul companiei față de părțile interesate (clienți, angajați, acționari, furnizori și comunitățile în care ne desfășurăm activitatea) de a-și desfășura operațiunile de business într-o manieră durabilă din punct de vedere economic, social, ecologic și etic.

Prin Politica CSR, ZIPPER își orientează modul de business spre principiul coerenței între atitudinea în afaceri, cea față de acționari și angajați precum și față de mediul înconjurător, în contextul asigurării dezvoltării sustenabile atât a companiei, cât și a comunității în care aceasta își desfășoară activitatea, adoptând principii ca:

- **Sustenabilitatea:** promovarea practicilor care minimizează impactul negativ asupra mediului și asigurarea utilizării durabile a resurselor;
- **Transparența:** furnizarea de informații clare și oneste privind operațiunile, practicile și impactul asupra comunităților;
- **Etica și integritatea:** adoptarea practicilor etice și evitarea comportamentelor sau deciziilor care ar putea aduce prejudicii angajaților, clienților sau altor părți interesate;
- **Responsabilitatea față de angajați:** asigurarea unui mediu de muncă sigur, respectuos și echitabil, cu accent pe dezvoltarea profesională și bunăstarea angajaților;
- **Responsabilitatea socială față de comunitate:** implicarea activă în comunități pentru a sprijini nevoile sociale, educaționale și de sănătate;
- **Diversitatea și incluziunea:** promovarea diversității în rândul forței de muncă și crearea unui mediu incluziv care să valorizeze contribuțiile tuturor angajaților;
- **Implicarea cu părțile interesate:** interacțiunea și colaborarea cu diverse părți interesate, inclusiv clienți, furnizori, angajați și comunități locale;
- **Guvernanța responsabilă:** implementarea unui sistem de guvernanță care să promoveze deciziile etice și responsabile la nivelul conducerii și al întregii Societăți;
- **Inovarea socială:** utilizarea inovației pentru a dezvolta soluții care să abordeze provocările sociale și să contribuie la dezvoltarea durabilă;
- **Respectul față de drepturile omului:** asigurarea respectării drepturilor fundamentale ale angajaților și contribuția la prevenirea încălcărilor drepturilor omului în lanțurile de aprovizionare;
- **Dezvoltarea durabilă a societății:** vizează un echilibru între aspectele economice, sociale și de mediu.