

POLITICA COMBATERE HĂRȚUIRE ȘI DISCRIMINARE

ZIPPER se obligă să asigure un mediu sigur pentru toți angajații, fără discriminare pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie sau origine socială, convingeri, gen, orientare sau identitate sexuală, vârstă, trăsături genetice, dizabilitate, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, opțiune politică, situație sau responsabilitate familială, stare de graviditate, maternitate, apartenență ori activitate sindicală, apartenență la o categorie defavorizată sau pe baza oricărui alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

Asigurarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați este fundamentală și orice formă de manifestare a relațiilor de putere dintre bărbați și femei este strict interzisă, fiind considerată o formă de încălcare a demnității umane și de creare a unui mediu intimidant, ostil, degradant, umilitor sau ofensator.

ZIPPER aplică o politică de toleranță zero pentru hărțuirea pe criteriul de sex și hărțuirea morală la locul de muncă, în cazul apariției incidentelor sau acuzațiilor de hărțuire, le va trata pe fiecare cu seriozitate și promptitudine și le va investiga.

În tot procesul de investigare a plângerilor, toate persoanele implicate vor fi ascultate și tratate cu respect și considerație, asigurându-se protecția datelor de identitate în vederea protejării angajaților. În cadrul ZIPPER sunt sancționate toate cazurile în care o persoană s-a dovedit că a fost hărțuită de către o altă persoană, aceasta putând duce inclusiv până la concedierea disciplinară, conform prevederilor legale.

În sensul aplicării prezentei politici, ZIPPER a adoptat un “Ghid privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă” asigurând astfel un proces eficient al gestionării plângerilor/sesizărilor de hărțuire, în condiții de seriozitate, promptitudine și confidențialitate.

ZIPPER încurajează persoanele care iau la cunoștință de producerea unei încălcări a prezentei politici, să raporteze folosind adresa de email etica@ezipper.ro. Orice raportare va fi tratată cu maximă confidențialitate și nu vor exista acțiuni asupra petentului, ca urmare a raportării, acesta fiind protejat. De asemenea, orice raportare trebuie făcută cu bună credință, despre fapte și acțiuni reale, în baza judecății obiective a celui care raportează.